



# Jaarplan 2017-2018

## **Breedtesport**

Het komende competitie seizoen zal in grote lijnen identiek zijn aan afgelopen seizoen. Voor de heren Hoofdklasse zal/is afhankelijk van de uitkomst op de ALV een definitief besluit genomen worden over de helmen regel. Het bestuur wil in voortaan het najaar een besluit kunnen nemen over de toewijzing van het finaleweekend aan een vereniging.

De beker competitie staat ook voor het komende seizoen op de agenda.

## **Topsport Stichting**

In het aankomende seizoen zal de nieuwe stichting structuur krijgen. Het topsportbeleid en de continuïteit zullen vanuit het bondsbestuur bewaakt worden. De stichting zal opgericht worden om de financiële risico's van het meedoen aan een WK of EK te scheiden van de bond. De stichting wordt overkoepelend voor de nationale programma's van vrouwen, mannen en boxlacrosse. Samen zullen zij een eenduidig beleid voor alle teams voeren.

De NLB zal in dit jaar proberen een tussentijdse erkenning door NOC/NSF te verkrijgen van lacrosse als 'internationale wedstrijdsport'.

## **Clubondersteuning**

Komend seizoen zal het bondsbestuur weer verenigingsbezoeken gaan afleggen. Tijdens deze bezoeken kan de NLB als vraagbaak dienen, maar ook als adviesorgaan. Tevens zal de NLB in kaart brengen waar de knelpunten liggen bij de verenigingen binnen de NLB.

## **Jeugd**

De NLB zal zich blijven richten op meer jeugd, waarbij het beleid nu gericht wordt op promotie en begeleiding van de lichamelijke oefening in het middelbaar onderwijs.

Voor elke vereniging zijn subsidies beschikbaar om projecten met betrekking tot jeugd op te zetten.

Naast het stimuleren en bezoeken van jeugdtoernooien, zal er gekeken worden naar de mogelijkheden voor een kleinschalige competitie zodra de mogelijkheid daarvoor ontstaat.

## **Trainerscursussen/opleiding**

De ambitie van de NLB is om gecertificeerde trainers te hebben bij elke clubs. Daartoe wordt komend jaar een certificeringstraject doorlopen. De resulterende opleiding moet (financieel) laagdrempelig zijn, maar zeker genoeg kwaliteit waarborgen. De NLB heeft gekozen voor een vergelijkbaar model als dat van US Lacrosse. De NLB maakt dan ook gebruik van de resources van US Lacrosse. De online Level 1 en 2 coach cursussen kunnen op het US Lacrosse platform behaald worden, met een US Lacrosse certificaten. Deze certificaten zullen toegang geven tot een praktijk trainingsdag van de NLB. Indien deze praktijkdag met goed gevolg afgelegd wordt, dan zal een NLB trainerscertificaat afgegeven worden.

## **Kaderdag**

Wederom zal dit jaar een kaderdag aangeboden worden voor de besturen om in een informele omgeving met elkaar te kunnen brainstormen over kansen en knelpunten voor de verenigingen en lacrosse in het algemeen.



### **Nieuwe clubs**

De NLB streeft naar uitbreiding van het aantal clubs om de spreiding van lacrosse te vergroten. Omdat een club altijd gedragen zal moeten worden vanuit een aantal (of één) lokale enthousiasteling zal de NLB de initiatieven niet initiëren, maar wel ondersteunen waar zij kan. Initiatieven die op dit moment actueel zijn, zijn Zeeland en Bergen op Zoom.

### **Meerjarenplan**

Komend seizoen zal er gewerkt gaan worden met een nieuw meerjarenplan. Beleidstechnisch zal dat niet heel veel verschil maken, maar cijfermatig wel. Het nieuwe plan is meer een mission statement dat de leidraad zal zijn voor de NLB en niet een document op cijfers gebaseerd. De sportwereld is aan het veranderen en we mogen ons gelukkig prijzen dat ons ledenaantal groeiend is, in tegenstelling tot vele andere sportbonden. Ledenaantallen zijn moeilijk te voorspellen en kunnen zodoende een geforceerd of onhaalbaar beleid veroorzaken.

### **Website en promotie**

De nieuwe website [nederlandlacrosse.nl](http://nederlandlacrosse.nl) is sinds kort in de lucht en functioneert goed. Er zijn nog enkele technische aanvullingen wenselijk. Daarnaast zal het bestuur ervoor zorgen dat verenigingen nieuwe leden en adreswijzigingen zelf kunnen uploaden, evenals het invullen van de topscorers en assists bij de wedstrijden. Ook komt er een systeem om bij te houden welke scheidsrechters gefloten hebben en op welk level zodat de financiële administratie makkelijker wordt. Al deze aanvullingen moeten de bestuursfuncties breedtesport en penningmeester minder arbeidsintensief maken en bijdragen aan het snel up to date brengen van informatie op de website.

De nieuwe promotiefilm is een groot succes. Het bestuur wil ruimte bieden voor mee van dit soort initiatieven en ook instructiefilms en dergelijke op de website plaatsen.

### **Marketing**

De NLB gaat meer aandacht besteden aan de marketing, onder meer door meer content input door leden. Op sociale media kunnen we individuele content goede gebruiken voor nationale promotie. Blogs, videoblogs, foto's zijn allemaal welkome input voor het nationale platform.

De website is inmiddels een paar maanden in gebruik en zal komend seizoen intensiever gebruikt gaan worden voor informatie deling.

### **Sponsoring**

Op dit moment heeft de NLB geen commerciële partners of sponsoren. Het komende seizoen zal dan ook in het teken staan van het vinden van sponsoren en partners, of andere inkomstenbronnen. Op dit moment is de NLB te zeer afhankelijk van de bijdrage van NOC\*NSF. Door de veranderingen rondom het NOC\*NSF zijn deze inkomsten een vraagteken voor de toekomst.

### **Scheidsrechters**

De focus van de herenscheidsrechterscommissie ligt aankomend jaar op het effectief feedback geven op scheidsrechters, zodat scheidsrechters hun vaardigheden en presentatie op het veld kunnen verbeteren. Om het niveau van de scheidsrechters omhoog te brengen wordt de ervaring gebruikt van scheidsrechters die op internationaal niveau actief zijn. In het aankomend seizoen weet een grote groep heren scheidsrechters hoe ze een assessment af moeten nemen en ze worden aangemoedigd om regelmatig assessment te doen.

Daarnaast worden meer ervaren scheidsrechters aangemoedigd om internationaal te gaan fluiten en zodoende hun vaardigheden te verbeteren. Het doel is om op ieder groot toernooi in Europa meerdere Nederlandse scheidsrechters te hebben.

Verder wordt er extra aandacht gegeven aan de presentatie van scheidsrechters, zoals het dragen van uniforme kleding. Dit zorgt voor een professionelere uitstraling naar de spelende teams en het publiek.



De damesscheidsrechterscommissie heeft het aankomend jaar drie speerpunten. Het eerste speerpunt is om het niveau van de scheidsrechters te verhogen. Dit wil men bereiken door meer assessments af te nemen, doordat scheidsrechters makkelijker een assessment aanvragen. Verder wordt er een gevorderdencursus georganiseerd om het niveau van de meer ervaren scheidsrechters verder te verbeteren.

Het tweede speerpunt is om het slagingspercentage van de basiscursus hoger te krijgen. Dit wil de commissie onder andere bereiken door een derde cursus in mei te organiseren, een praktijkgedeelte toe te voegen aan de cursus en de communicatie naar de teammanagers te verbeteren.

Daarnaast wordt er extra aandacht gegeven aan nieuwe scheidsrechters. Nieuwe scheidsrechters leggen een soort mini-assessment af, waarbij ze in de eerste wedstrijd door een ervaren scheidsrechter geschaduwd worden. De ervaren scheidsrechter bepaald na afloop van de wedstrijd of de nieuwe scheidsrechter in het vervolg zelfstandig kan fluiten.

### **Vertrouwenspersoon**

De afgelopen jaren heeft Louis Prins als vertrouwenspersoon gefungeerd., hetzij redelijk op de achtergrond. De NLB heeft in Annemieke van der Linden een nieuwe vertrouwenspersoon gevonden. Zij is bereikbaar via [vertrouwenspersoon@nederlandlacrosse.nl](mailto:vertrouwenspersoon@nederlandlacrosse.nl). Zij zal zich in eerste instantie gaan richten op het bewustzijn van de aanwezigheid van een vertrouwenspersoon en haar taken. Daarnaast zal zij zich gaan bezig houden met de VOG's (verklaringen omtrent gedrag) binnen de NLB.

### **Vacatures/Vrijwilligers**

Uit het blijven openstaan van enkele vacatures (wedstrijdadministratie, marketing, topsport) en het ontbreken van een club die de organisatie van het finale weekend op zich nam, blijkt de moeilijkheid van het vinden van vrijwilligers voor de functies. Dat is jammer, omdat het leuke functies zijn om wat te kunnen betekenen voor de sport, maar zeker ook om jezelf te kunnen ontwikkelen.

Deze functies zijn niet alleen maar leuk, ze zijn ook nodig om onze bond haar werk te kunnen laten doen en onze sport te laten groeien.

Helaas komt een nieuwe functie binnen het bestuur vacant en mogelijk zelfs een tweede. Na twee jaar met tomeloze inzet heeft Andris van der Voort (breedtesport) besloten zich niet herkiesbaar te stellen. Dit betekent dat we nieuwe mensen zoeken voor deze functie en de overige openstaande. Deze functie is op dit moment belangrijker dan de al openstaande vacatures en echt noodzakelijk om de bond draaiende te houden. Heb je interesse of wil je informatie neem dan contact met ons. Vele handen maken licht werk!